

آرم کارگاه / واحد شغلی

برنامه عملیاتی

سلامت، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی پسندیده

در کارگاه واحد شغلی

سال ۱۳۹۱

نام کارگاه / واحد شغلی :

نام و نام خانوادگی کارفرما/ مدیر واحد شغلی :

نام و نام خانوادگی مدیر اجرایی پسمند :

نام و نام خانوادگی مسئول بهداشت حرفه ای در کارگاه
واحد شغلی :

آدرس کارگاه / واحد شغلی (محل اجرای برنامه):

ناظر اجرای برنامه : واحد بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی
دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

.....

..... مرکز بهداشت

پیشکش‌تار:

با عنایت به مواد ۴۰ و ۴۱ دستورالعمل سلامت، اینی و بهداشت عوامل اجرایی مشمول ماده ۵ قانون مدیریت پمانده مصوبه شماره ۱۳۵۸۷۸ مورخ ۲۰/۴/۲۰ و الزام مدیریت های اجرایی پمانده به تدوین برنامه سلامت، اینی و بهداشت شاغلین، برآن شدیم تا با ارزشگوی واحد برای اعلام برنامه علمی‌تی سالانه مدیریت اجرایی در تامین سلامت، اینی و بهداشت عوامل اجرایی پمانده اقدام نماییم. در این کتابچه سعی برآن است تا نسخن تعیین چارچوب کلی برنامه تامین سلامت، اینی و بهداشت عوامل اجرایی پمانده، به مستندسازی الزامات مرتبط با هریک از فصول دستورالعمل پردازد.

بامطالعه و بررسی و ارزیابی اطلاعات ثبت شده در این مجموعه دلخواه کشور نه تنها سیاست وضعیت سلامت عوامل اجرایی پمانده دارد و این شغلی مورد نظر تریم خواهد شد بلکه با اولویت بندی شاغلین این کروهه از مشاغل موجود در واحد شغلی و درجه ریسک پذیری آنان و توان اجرایی مدیریت در تدوین اولی ترین، اهداف و فعالیت‌های آنان در سال ۱۳۹۱ تبیین گردد.

انتظار داریم این کتابچه تحت نظرارت و با مسویت مدیریت اجرایی هریک از واحدهای شغلی برای کلیه فرماندهی ک احتمال مواجه شاغلین تحت پوشش مدیریت مزبور باشد (از مرحله توسعه پماند تا مرحله فتح آن)، را موجب می کرد. تکمیل و پس از تایید واحد بهداشت حرف ای مرکز بهداشت ذیر بطب به موردا جراحت‌دارده شود. بدین است مدیریت اجرایی می تواند با تکمیل کمیته ای به سرپرستی کارشناس اکادمیک انسان بهداشت حرف ای امکان یابد جانبه نگری برای برخورداری از برنامه ای جامع و قابل اجراء فرام نماید.

دکتر کاظم زنافی

رئیس مرکز سلامت محظوظ کار

خط مشی سلامت، اینمنی و بهداشت عوامل اجرایی پسمندها :

همگام با تحول جهانی در توسعه پایدار اقتصادی و اجتماعی و برخورداری همه افراد از کار شایسته ، شعار ارتقاء سطح سلامت، اینمنی و بهداشت کلیه کارکنان پسمند را سرلوحه کار خود قرار می دهیم و خود را متعهد به تامین سطح سلامت، اینمنی و بهداشت کلیه افرادی که در عملیات مختلف جمع آوری دستی و ماشینی، حمل و نقل، جابجایی، بازیافت، پردازش، انبار و دفع پسمند مشغول بکار هستند، می دانیم و راه ما تلاش مستمر برای استقرار الزامات و روش‌های موجود در دستور العمل اجرایی ماده ۵ قانون مدیریت پسمندها ، است.

در این تلاش ما با تعیین مدیر اجرایی بعنوان مسئول اجرای مقررات مندرج در دستور العمل سلامت، اینمنی و بهداشت عوامل اجرایی مشمول ماده ۵ قانون پسمند و مسئول اینمنی و بهداشت و جانشین آنها در شیفت‌های مختلف کار، نه تنها برنامه های اویی هرسال را تعیین و برنامه ریزی می نماییم بلکه با آشنایی کلیه کارکنان اعم از شرکتی یا پیمانکاری در هر موقعیتی که در کار با پسمندها هستند با مسئولان ذیربیط، مشارکت فعال آنان را در برنامه جلب می نماییم و با کنترل عوامل تهدید کننده سلامت ، انجام اقدامات اصلاحی حوادث و بیماری های ناشی از کار را کاهش می دهیم . ما خود را در برابر شرایط اضطرار ناشی از پسمند های مخاطره آمیز مسئول دانسته و در هر زمان برای اجرای برنامه مقابله با این شرایط آماده می سازیم .

باتلاش جمعی و مشارکت فعال ما، در کنترل تولید پسمندها ، کاهش تولید پسمند مخاطره آمیزو ترویج داشن، فن آوری و روش‌های نوین در پایان برنامه نه تنها افراد از برنامه ، مخاطرات پسمندها، انجام کار سالم و این با پسمند مطلع خواهد بود بلکه تمام مراحل کار با پسمند در شرایط این و سالم صورت می گیرد. مدیریت شرکت با یاری جستن از قادر متعال و اتکاء به همدلی و همراهی مدیران و کارکنان خلاق، پر تلاش، فداکار و منضبط سازمان، مشتقانه خویش را نسبت به اجرای روش‌های موجود در دستور العمل اجرایی ماده ۵ قانون مدیریت پسمندها ملزم ، و نیز به بازنگری سالیانه خط مشی در ارتقاء مستمر سطح سلامت عوامل اجرایی پسمند متعهد می داند.

نام خانوادگی
مدیر عامل / مدیر ارشد

وضعیت موجود:

نوع فعالیت:

نام محصول اصلی :

مواد اولیه مورده مصرف :

شرح مختصر فرایند اصلی تولید / کار:

نوع پسماند تولیدی:

- عادی □ میزان تولید روزانه (کیلو گرم).....
- بیمارستانی(عفونی) □ میزان تولید روزانه (کیلو گرم).....
- کشاورزی □ میزان تولید روزانه (کیلو گرم).....
- صنعتی □ میزان تولید روزانه (کیلو گرم).....
- مخاطره آمیز □ میزان تولید روزانه (کیلو گرم).....

ویژگی فرایند /فرایندهایی که تولید پسماند دارند :

.....(فرایند)

.....(فرایند)

محل تولید پسماند	مواد / ترکیب پسماند	خلاصه فرایند تولید	نوع پسماند
			عادی
			بیمارستانی (عفونی)
			کشاورزی
			صنعتی
			مخاطره آمیز

وضعیت مواجهه عوامل اجرایی :

متوسط مدت مواجهة روزانه	عامل / عوامل مواجهه	تعداد عوامل اجرایی پسمند	نوع پسمند
			عادی
			بیمارستانی (عفونی)
			کشاورزی
			صنعتی
			مخاطره آمیز

در صورتی که پسمند ویژه و مخاطره آمیز وجود دارد جدول ذیل براساس
 فهرست طبقه بندی کنوانسیون بازل ویا ردیف ۲ جدول بند ۸ ماده ۱
 دستورالعمل تکمیل گردد:

محل تولید	میزان تولید(تن/ماه)	کد بازل	نوع/قرکیب پسمند

اقدامات انجام شده برای ساماندهی پسمندھای
موجودشامل :

..... برای پسمند های عادی :

..... برای پسمندھای :

..... برای پسمندھای :

امکانات ، تسهیلات و تجهیزات موجود برای تامین سلامت، ایمنی و
بهداشت عوامل اجرایی پسماندها
- برای شاغلین پسماندهای صنعتی :

توضیحات	مکان	امکانات ، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی و موجود

- برای شاغلین پسمندی‌های پزشکی (عفونی) :

توضیحات	مکان	امکانات، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

- برای شاغلین پسمندی‌های کشاورزی :

توضیحات	مکان	امکانات، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

- برای شاغلین پسمندی‌های عادی :

توضیحات	مکان	امکانات، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

- برای شاغلین پسمندی‌های مخاطره آمیز:

توضیحات	مکان	امکانات، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

امکانات، تسهیلات و تجهیزات غیر اختصاصی قابل
دسترسی عوامل اجرایی پسمندها :

توضیحات	مکان	امکانات، تجهیزات و تسهیلات بهداشتی موجود

تعیین اولویت‌ها :

با عنایت به نوع پسمندی‌های ، فرایندهای کار در مراحل مختلف کار با پسمندی‌ها ، افراد در مواجهه ، عوامل تهدید کننده سلامت آنها و نیز امکانات موجود در کارگاه در فرایند بارش افکار میانگین امتیازات کسب شده برای هر یک از فرایندها به شرح جداول ذیل می‌باشد:

کد شناسه	گروه شاغلین پسمندی‌ها

جدول الوبت گذاری براساس امتیازات کسب شده در گروههای شاغلین پسمندها
در کارگاه / واحد شغلی تاریخ ارزیابی.....

اوپریت	جمع امتیازات	امتیاز مربوط به شرایط سیاسی، فرهنگی و اجتماعی منطقه (۵-۰)	امتیاز مربوط به دسترسی به امکانات / فناوری مورد نیاز آنها (۵-۰)	امتیاز مربوط به هزینه بری مداخلات (۵-۰)	امتیاز مربوط به ریسک مخاطره (۵-۰)	امتیاز مربوط به تعداد شاغلین در مواجهه (۵-۰)	کد شناسه کروه شاغلین پسمندها

راهنمایی : هر چه تعداد شاغلین بیشتر ، امتیاز بالاتر - هرچه ریسک خطر بیشتر ، امتیاز بالاتر - هرچه هزینه بری بیشتر مداخلات بیشتر امتیاز کمتر - هرچه دسترسی به امکانات برای اقدامات اصلاحی سهل تر امتیاز بالاتر - هرچه مقبولیت و نیاز منطقه بیشتر ، امتیاز بالاتری تعلق می گیرد.

براساس اطلاعات مندرج در جدول الويت گذاري، الويت اول در برنامه ريزى
واجرای برنامه در سال ۱۳۹۱ ، گروه شاغلین.....با مشخصات
جدول ذيل مى باشند :

جدول اطلاعات(گروه اولی) در

برنامه ريزى واجرای برنامه سال ۱۳۹۱

مراحل کار با پسمند	محل /بخش/قسمت	تعداد شاغلین

هدف کلی :

تامین سلامت، اینمی و بهداشت کارگران بخش / قسمت که در مراحل مشغول بکار می باشند.

اهداف اختصاصی :

- ۱- تا پایان سال ۱۳۹۱ کلیه عوامل تهدید کننده سلامت ، اینمی و بهداشت متصدیان مشاغل قسمت مورد شناسایی ، ارزیابی قرار گیرند.
- ۲- تا پایان سال ۱۳۹۱ کلیه عوامل تهدید کننده سلامت ، اینمی و بهداشت متصدیان مشاغل قسمت شناسایی شده کنترل یا حذف گردد.
- ۳- تا پایان سال ۱۳۹۱ کلیه مدیران و سرپرستان حداقل در یک دوره ۸ ساعته تئوری و یک روزه عملی موضوع ماده ۱۵ دستورالعمل شرکت و گواهی مربوطه را دریافت نمایند .
- ۴- تا پایان سال ۱۳۹۱ کلیه متصدیان مشاغل قسمت حداقل در یک دوره ۲۴ ساعته تئوری و یک روزه عملی موضوع ماده ۱۲ دستورالعمل شرکت و گواهی مربوطه را دریافت نمایند .
- ۵- تا پایان سال ۱۳۹۱ کلیه متصدیان مشاغل قسمت به وسایل حفاظت فردی مناسب مجهز شده باشند .
- ۶- تا پایان سال ۱۳۹۱ کلیه متصدیان مشاغل قسمت تحت پوشش برنامه مراقبت های پزشکی شاغلین قرار گیرند .

- ۷ تا پایان سال ۱۳۹۱ برنامه آمادگی در شرایط اضطرار برای کلیه شاغلین مراحل جمع آوری و حمل و نقل، آلودگی زدایی ، پاکسازی، عادی سازی پسماندهای مخاطره آمیز تدوین وحداقل یک مانور آمادگی در شرایط اضطرار برگزار شده باشد .
- ۸ تا پایان سال ۱۳۹۱ کلیه متصدیان مشاغل قسمت از تسهیلات بهداشتی مناسب برخوردار باشند .
- ۹ در پایان سال ۱۳۹۱ ارزشیابی میزان دستیابی به اهداف تعیین و برنامه ریزی برای استمرار و ارتقاء برنامه سال ۱۳۹۱ و رسیدگی به الوبت دوم در برنامه سال ۱۳۹۲ انجام گیرد.

استراتژی ها :

۱- آموزش

- ۲- جلب مشارکت و حمایت مدیران اجرایی پسمندها در برقراری ضوابط
- ۳- اولویت گذاری گروه شاغلین برای برقراری ضوابط مندرج در دستورالعمل سلامت، اینمی و بهداشت عوامل اجرایی پسمند ها
- ۴- پایش ، کنترل و ارزیابی احتمال خطر در ارتباط با مواجهات گروه اولی
- ۵- تامین امکانات و تسهیلات مورد نیاز برای برقراری ضوابط
- ۶- آمادگی مقابله با شرایط اضطرار در صورت وجود پسمند های مخاطره آمیز

فعالیت ها :

- ۱. تعیین مسئولیتها در رابطه با سلامت ، اینمی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها
- ۲. تدوین برنامه عملیاتی سلامت، اینمی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها
- ۳. شناساسایی و تعیین احتمال خطر برای سلامت ، اینمی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها
- ۴. تنظیم برنامه آموزشی سلامت، اینمی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها
- ۵. برگزاری دوره آموزشی - توجیهی سرپرستان و مسئولین در رابطه با سلامت ، اینمی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها

۶. برگزاری دوره آموزشی- توجیهی عوامل اجرایی در رابطه با سلامت ،
ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها
۷. بررسی وسائل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسمندها
۸. تدارک وسائل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسمندها
۹. تنظیم برنامه نظارت بر استفاده و نگهداری وسائل حفاظت فردی مناسب
برای گروه اولی شاغلین پسمندها و اجرای آن
۱۰. تنظیم واجرای برنامه معاینات کارگری گروه اولی شاغلین پسمندها
۱۱. برنامه ریزی واجرای برنامه نمونه برداری و سنجش عوامل زیانآور
تهدید کننده سلامت و ایمنی گروه اولی شاغلین پسمندها
۱۲. تنظیم برنامه حفاظت شاغلین در مرحله پاکسازی محل ضایعات واجرای
آن
۱۳. تنظیم برنامه حفاظت شاغلین در مرحله آلدگی زدایی واجرای آن
۱۴. در صورت وجود پسمندهای مخاطره آمیز تدوین برنامه واکنش در
شرایط اضطرار واجرای آن
۱۵. تدوین برنامه سلامت ، ایمنی کار در فضاهای بسته (مخازن) واجرای آن
۱۶. تدوین روشهای حفاظت شاغلین در برنامه ایجاد موانع جهت جلوگیری از
گسترش آلدگی واجرای آن
۱۷. تدوین برنامه ارزشیابی برنامه سلامت ، ایمنی و بهداشت عوامل اجرایی
و تعیین اثربخشی برنامه

زمانبندی اجرای فعالیت								مکان اجرا	مسئول اجرا	عنوان فعالیت	ردیف
اسفند	بهمن	دی	آذر	آذر	آبان	مهر					
										تعیین مسئولیتها در رابطه با سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها	۱
										تدوین برنامه عملیاتی سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها	۲
										شناസایی و تعیین احتمال خطر برای سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها	۳
										تنظیم برنامه آموزشی سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها	۴
										برگزاری دوره آموزشی - توجیهی سرپرستان و مسئولین در رابطه با سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها	۵
										برگزاری دوره آموزشی - توجیهی عوامل اجرایی در رابطه با سلامت ، ایمنی و بهداشت گروه اولی شاغلین پسمندها	۶

زمانبندی اجرای فعالیت							مکان اجرا	مسئول اجرا	عنوان فعالیت	ردیف
اسفند	بهمن	دی	آذر	آذر	آبان	مهر				
									بررسی وسایل حفاظت فردي مناسب برای گروه اولی شاغلین پسمندها	۷
									تدارک وسایل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسمندها	۸
									تنظيم برنامه نظارت بر استفاده و نگهداری وسایل حفاظت فردی مناسب برای گروه اولی شاغلین پسمندها و اجرای آن	۹
									تنظيم واجرای برنامه معاینات کارگری گروه اولی شاغلین پسمندها	۱۰
									برنامه‌ریزی واجرای برنامه نمونه بردازی و سنجش عوامل زیان آور تهدید کننده سلامت و ایمنی گروه اولی شاغلین پسمندها	۱۱

زمانبندی اجرای فعالیت							مکان اجرا	مسئول اجرا	عنوان فعالیت	ردیف
اسفند	بهمن	دی	آذر	آذر	آبان	مهر				
									تنظیم برنامه حفاظت شاغلین در مرحله پاکسازی محل ضایعات واجرای آن	۱۲
									تنظیم برنامه حفاظت شاغلین در مرحله آسودگی زدایی واجرای آن	۱۳
									در صورت وجود پسماندهای مخاطره آمیز تدوین برنامه واکنش در شرایط اضطرار واجرای آن	۱۴
									تدوین برنامه سلامت ، اینمی کار در فضاهای بسته (مخازن) واجرای آن	۱۵
									تدوین روشهای حفاظت شاغلین در برنامه ایجاد موائع جهت جلوگیری از گسترش آسودگی واجرای آن	۱۶
									تدوین برنامه ارزشیابی برنامه سلامت ، اینمی و بهداشت عوامل اجرایی و تعیین اثربخشی برنامه	۱۷

